

にじぐみだより

第25号 平成30年 4月 10日



みなさんこんにちは！今年度から園長になりました、コウシです。

さて、園長の交代という、あさひこでは珍しい節目の時期に在園する皆さん。「何か変わるのかな？」「新園長、大丈夫かな(笑)」という不安があるかもしれません。また、ひょっとして「新しいことが始まりそうでワクワクするね！」と想像していただけの方もいるかもしれません。

そんな今年度、いくつかのことが変わりましたので、不定期通信・にじぐみだよりでお知らせしたいと思います。よろしくお願いします！

役職が変わります！

副園長であった僕、コウシは、園長となりました。

…面白かったのが、私生活で買い物をしていたら、保護者の方に会いまして、その方いわく、卒園したおねえちゃんに「園長先生は園長先生じゃなくなって、コウシ先生が園長先生になるんだよ」とお話ししたら「え！じゃあ、新しいコウシ先生がくるの！？」と言われたそうです。きっと、「コウシ先生」という役職だと思ってたんでしょね…！「教頭先生」みたいな感じで。…余談を挟みましたが、元園長であったトウゴは「学園長」というポジションにつきます。正式にはそういう役職があるわけではないのですが、呼称、ということでしょうか。どんな仕事をするかは、本人に任せています。陶芸や坐禅、てんとう虫は引き続き担当します。なお、5月連休明けから夏休みまで、ピースボートに乗って地球一周してくるそうですので、不在になります。

そして、事務長 T が退職し（園長と同様、パートとして再雇用、事務の仕事をする）、M が新しい事務長となります。

事務長というと、今までの T 先生のイメージが強いと思いますが、M 先生は、T 先生とは少し違う事務長となります。昨年度までも副主任であったように、今年度も、保育の現場、PTA のみなさんとも、多く関わっていきます。また、参加できるときには学年ごとの指導計画会議にも参加し、子どもの情報や発達も得て、ときには行事を企画するなど、事務を中心にしながらも、子どもや保護者である皆さんと多く関わる、新しいイメージの事務長になっていきます！

そうして、今年度は、コウシ、K、M の3人で管理職をやらせていただきます。なにかご相談があるときには、私たちまでお気軽にどうぞ！

園庭が変わります！

園庭についても、いろいろと工事したり設定したりして、変化させていくつもりです。

ある部分には、大きな工事で新しい構築物が入ります。お楽しみに。小さな変化としては、園のいろいろなところに雨水貯水タンクを設け、園児が自由に使える（そして、使えば使うほど減る、雨が降れば増える）水を設定したいと思います。

そんな感じで、大きなところから小さなところまで、少しずつ、手を入れていきたいと思っています。「徐々に」変化していくと思っています。お楽しみに！

園舎内が変わります！

園庭だけでなく、園舎内も改造していくつもりです。

僕は園長ですが、前園長のように長いキャリアはない、まだ30代の（ギリギリ30代の）若い園長ですので、自分のアイデアだけではなく、他の先生たちのアイデアを引き出しやすい職場環境をつくることで、みんなの発想・力を合わせていろいろな部分を改造していこうと思っています。

割と簡単に改造できる部分については「保育的に面白いアイデアが出たら、まずやってみて」「だめならやめる！」くらいの感じで、いろいろ試していきたいなと思っています！

僕個人のアイデアとしては「もっと園舎内に遊べる場所を増やしたい！」と思っていますので、こちらもお楽しみに。

職員室が変わります！

幼稚園で「子どものために働いているのは誰か？」。ぱっと見えやすいのは担任の先生など、園児の前に立つことの多い人だと思います。

しかし、僕は思います。それは、全員です。管理職も、補助の先生も、預

かりの先生も、事務の先生も、バスの先生も、運転手も、全員が、ひとりひとり欠かさざるべくそれぞれのポジションで「子どものための仕事」を役割分担して働いているのだと。その役割分担が、しっかりとなされ、歯車がかみ合って機能してこそ「子どもにとって最高の環境（保護者にとって、も含む）」になるのだと思っています。

そのこと自体を、役割分担のあり方を、職員全体が共有して一緒に保育をつかっていけるように、職員室（にじぐみ）も改造しました。

まずは事務室と職員室が分かれていたのを、ひとつの同じ空間にしました。全員で、同じ空気を感じていられるように。あらゆる話題、課題を自然に共有できるように。そのために、インターホン・ドアホンの位置を変え、病気の子どもが休むベッドや医薬品の位置も変えました。

このことで、職員室の中で重要な書類や現金を扱うこととなりますので、子どもが室内にサッと入ることのできないよう、職員室入口には「大人用のサムターンロック」をつけました。扉の上にサムターンロックがついていますので、保護者の方が職員室に入るときは、そのロックを開け閉めしていただけるよう、お願いします。（理由があるときは、子どもも職員室に入ることがあります）

また、女性の多いこの職場で、「結婚しても出産しても長く働ける職場とするため」の工夫もしています。その内の一部として、職員室の電気配線、LANなどを整備したり、作業机を新設したりして、「効率的に仕事ができる＝早く帰ることのできる職場」を目指した職員室の改造もしています。

給食が変わります！

ご存知の通り、給食業者が変わりました。昨年は非常に残念で悔しいこともあり、皆様にもご迷惑をおかけしましたが…変わるからには「以前よりもっと良く！」ということで、内容は更なる充実を目指します！お楽しみに。なお給食に関するシステムも変わっていますので、以前に配布した別紙お手紙をご参照いただけるよう、お願いいたします！

PTAが変わります！

今年度から、PTA のあり方も、少し見直したいなと思っています。活動内容などは変わりませんが、「父母と教師の会」から「父母と保護者の会」に変更させていただき、入会に関する趣旨をしっかりと説明した上で、入会を判断していただく組織としたいと思います。詳しくは、PTA 総会での説明をお待ちください！（総会欠席の方には後日資料を配布します）

このように、いろいろな「チェンジ」をしているまっさかりのあさひこ幼稚園です。

新しいメンバーで、新しい発想で、みんなで幼稚園をつかっていきたいと思っています。どの役割についている先生も、「言われてやる」仕事ではなく、主体的に「わたしのあさひこ幼稚園！」と思って、一緒にやっていけるようにしたいなと思っています。そうして、ハルな僕を助けてもらいたいなと思っています（笑）

それは、もちろん保護者の皆様もです。保護者のみなさんにとって、幼稚園が楽しく、心地よいものになることを目指し、みなさんにも「わたしのあさひこ幼稚園！」と思っていただけたら、なによりです。一緒に楽しんで、広い意味で、一緒に作っていきたくらいな、と思います。みなさん、幼稚園での色々な活動、ぜひ楽しんでくださいね♪

その他、細かい、でも大切な「チェンジ」

・バスに「水、砂」は、行き・帰りともに、持ち込めないことに統一しました。どうしてもこぼれてしまうことが頻発し、運行に支障をきたしてしまうためです。「水・砂の入った飼育ケース」なども同様です。

・園外保育予備日実施の際、業者の用意する「おにぎり弁当」となりますが、食中毒予防のため、その場合は小さめの保冷バッグに保冷剤を入れて持たせていただくこととなります。よろしくお願いします。